

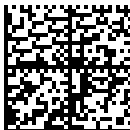


Agentur für Arbeit

Postanschrift \_\_\_\_\_

56066 Koblenz

Bitte in einfacher Ausfertigung bei der Agentur  
für Arbeit einreichen, in dessen Bezirk die  
Lohnabrechnungsstelle liegt  
(vgl. Bescheid zur Anzeige)



3

Stamm-Nr. Kug (vgl. Bescheid zur Anzeige)

K54321890

Ableitungs-Nr (vgl. Bescheid zur Anzeige)

5890

Betriebsnummer

76472352

## Antrag auf Kurzarbeitergeld (Kug) und pauschalierte Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge für die Bezieher von Kug - Leistungsantrag -

### Angaben zum Antragsteller

Bezeichnung und Anschrift des Arbeitgebers

Perm GmbH  
Löhrstraße 45

56068 Koblenz

Anschrift der Lohnabrechnungsstelle (wenn nicht am Betriebssitz)

Telefon-Nr.

Telefax-Nr.

E-Mail

BIC

MALADE51KOB

Kreditinstitut

Sparkasse Koblenz

IBAN

DE29 5705 0120 0138 4431 06

### Angaben zum Kug und Erstattung SV-Beiträge

☐ Korrektur-Leistungsantrag☒ Zutreffendes bitte ankreuzen

Ich/Wir beantrage(n) die Auszahlung des Kug und die pauschalierte Erstattung der darauf entfallenden  
Sozialversicherungsbeiträge für die in der/den beigefügten Abrechnungsliste(n) (Vordruck Kug 108) aufgeführten  
Arbeitnehmer/innen

☒ des Betriebes☐ der Betriebsabteilung:

Anzahl Kurzarbeiter:

1

männlich

1

weiblich

Gesamtzahl der dort Beschäftigten

**Summe Soll-Entgelt**  
(Spalte 4 Vordruck Kug 108)

8.214,80

**Summe Ist-Entgelt**  
(Spalte 5 Vordruck Kug 108)

4.621,48

Abrechnungsmonat:

01/2021

Kug in Höhe von:

1.301,52

Pauschalierte SV-Erstattung (100% abzüglich ALV) in Höhe von:

1.080,87

Gesamtbetrag:

2.382,39

### Erklärung

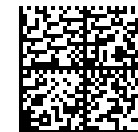
1. Ich/Wir bestätige(n), dass die Angaben im Leistungsantrag und in der/den Abrechnungsliste(n) nach bestem Wissen, sorgfältiger Prüfung und unter Beachtung der "Hinweise zum Antragsverfahren - Kug - Transfer-Kug" und des "Merkblattes über Kug" gemacht wurden. Arbeitnehmer/innen, die keinen Anspruch auf Kug haben, sind nicht aufgeführt. Von der Agentur für Arbeit festgestellte Nachzahlungsbeträge werden unverzüglich an die empfangsberechtigten Arbeitnehmer/innen ausgezahlt.

2. Ich/Wir bestätige(n), dass der für die einzelnen Arbeitnehmer/innen geltend gemachte Entgeltausfall allein auf den zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen beruht (wirtschaftliche Gründe, unabwendbares Ereignis - siehe "Merkblatt über Kug" -).

Das in Spalte 5 der beigefügten Abrechnungsliste(n) ausgewiesene Ist-Entgelt wurde ggf. um Beträge erhöht, um die das Arbeitsentgelt aus anderen als zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen gemindert ist (siehe "Hinweise zum Antragsverfahren").

Die Sonderregelungen für Kug-Bezieher/innen, die von kollektivrechtlichen Beschäftigungssicherungsvereinbarungen betroffen sind, wurden dabei beachtet.

<p>3. <input type="checkbox"/> Ich/Wir bestätige(n), dass die in Spalte 10 der beigefügten Liste(n) eingetragenen Beträge an die empfangsberechtigten Arbeitnehmer/innen tatsächlich und ordnungsgemäß ausgezahlt worden sind.</p> <p><b>oder</b></p> <p><input type="checkbox"/> Die in Spalte 10 eingetragenen Beträge wurden noch nicht an die empfangsberechtigten Arbeitnehmer/innen ausgezahlt. Ich verpflichte mich, das Kug unverzüglich an die berechtigten Arbeitnehmer/innen auszuzahlen;; die Auszahlung wird durch eine nachzureichende Sammelquittung bestätigt.</p> <p>Die Beiträge zur Sozialversicherung der Bezieher von Kug wurden ordnungsgemäß an die zuständige Einzugsstelle abgeführt.</p>		
<p>4. In der/den beigefügten Liste(n) sind Arbeitnehmer/innen aufgeführt, die nach meiner/unserer Kenntnis Altersrente <b>beantragt</b> haben, denen diese Leistung noch nicht zuerkannt ist (Hinweise zum Antragsverfahren).</p> <p><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <p><b>Wenn ja:</b> Eine besondere Liste mit den erforderlichen Angaben ist als Anlage beigefügt.</p>		
<p>5. In der/den beigefügten Liste(n) sind Arbeitnehmer/innen aufgeführt, deren Arbeitsverhältnis gekündigt oder durch Aufhebungsvertrag aufgelöst ist (siehe Merkblatt über Kug und Hinweise zum Antragsverfahren)</p> <p><input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein</p> <p><b>Wenn ja:</b> Eine besondere Liste mit Namen und Zeitpunkt des Ausspruchs der Kündigung bzw. des Abschlusses des Aufhebungsvertrages ist als Anlage beigefügt.</p>		
<p>6.1 Bestehen noch verwertbare Resturlaubsbestände (§ 96 Abs. 4 Nr. 2 SGB III)?</p> <p><b>Wenn ja:</b> Wurden diese zur Vermeidung/Verminderung des Arbeitsausfalls eingebracht?</p>	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
<p>6.2 Bestehen noch verwertbare Arbeitszeitguthaben (§ 96 Abs. 4 Nr. 3 SGB III)?</p> <p><b>Wenn ja:</b> Wurden diese zur Vermeidung/Verminderung des Arbeitsausfalls eingebracht?</p> <p>Hinweis: Befristete Regelung 01.03.-31.12.2020: negative Arbeitszeitkonten müssen nicht eingebracht werden.</p>	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
<p><b>7. Antrag auf Verzicht auf die Empfangsbestätigung (Einzelquittung) der Arbeitnehmer/innen</b></p> <p>Ich/Wir beantrage(n), mir/uns zu gestatten, das Kug an die anspruchsberechtigten Arbeitnehmer/innen meines/unseres Betriebes ohne Empfangsbestätigung (Einzelquittung) auszuzahlen, weil</p> <p><input type="checkbox"/> in meinem/unserem Betrieb üblicherweise auch das Arbeitsentgelt bargeldlos oder ohne Quittungsleistung ausgezahlt wird.</p> <p><input type="checkbox"/> in meinem/unserem Betrieb mindestens 50 Arbeitnehmer/innen beschäftigt sind und die Einholung der Empfangsbestätigung der anspruchsberechtigten Arbeitnehmer/innen für den Betrieb mit einem erheblichen Aufwand verbunden wäre.</p> <p><b>Verpflichtungserklärung:</b> Ich/Wir verpflichte(n) mich/uns, der Agentur für Arbeit Beträge zu ersetzen, die sie an eine/einen Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer zahlen muss, die/der die Auszahlung von Kug durch den Arbeitgeber bestreitet, weil ihr/ihm wegen des Verzichts auf die Einzelquittung der Empfang nicht nachgewiesen werden kann.</p>		
<p><b>8. Antrag auf Auszahlung des Kug/der pauschalierten SV-Erstattung vor Prüfung der Unterlagen</b></p> <p>Ich/Wir beantrage(n), mir/uns das Kug und die pauschalierte SV-Erstattung nach Möglichkeit schon zu überweisen, bevor der Leistungsantrag von der Agentur für Arbeit anhand der Arbeitszeit- und Lohnunterlagen meines/unseres Betriebes geprüft worden ist. Ich bin/Wir sind davon unterrichtet, dass das Kug und die pauschalierte SV-Erstattung in diesem Fall durch eine vorläufige Entscheidung (§ 328 Abs. 1 Nr. 3 SGB III) gewährt wird.</p> <p>Wenn und soweit die Prüfung des Leistungsantrages anhand der Arbeitszeit- und Lohnunterlagen ergibt, dass das Kug und die pauschalierte SV-Erstattung zu Unrecht gewährt wurde, sind die zuviel erhaltenen Beträge von mir/uns zu erstatten.</p>		
<p><b>Ergeben die Feststellungen der Agentur für Arbeit, dass strafrechtlich relevante Aspekte zu einer Leistungsüberzahlung geführt haben, wird Strafanzeige bei der Staatsanwaltschaft erstattet.</b></p>		
<p>Dieser "Antrag auf Gewährung von Kug und der pauschalierten Erstattung der SV-Beträge" wird befürwortet (vgl. Stellungnahme auf der Anzeige)</p>	<p>Firmenstempel</p>	<p>(Ort, Datum)</p>
<p>Unterschrift der Betriebsvertretung</p>	<p>Unterschrift(en) des Betriebsinhabers oder einer/eines insoweit zur Vertretung Berechtigten</p>	

**Kug-Abrechnungsliste / Pauschalierte SV-Erstattung**  
**- Anlage zum Leistungsantrag**
**Stamm-Nr. Kug**  
**K54321890**  
**Ableitungsnummer**  
**5890**  
**Betriebsnummer**  
**76472352**
**Seite**  
**1**  
**Abrechnungsmonat**  
**01/2021**


3

☐ Korrektur-Abrechnungsliste

Lfd. Nr.	Name, Vorname Personalnr, Versicherungsnr., abw. Betriebsnr. Faktor  Wenn eine behördliche Anordnung zur Quarantäne aufgrund Corona vorliegt, bitte in Spalte 2 vor dem Namen ein "Q" eintragen.	Leistungsart	Stunden je Leistungsart	Soll-Entgelt (ungerundet)	Ist-Entgelt (ungerundet)	Berechnung des Kug			Durchschnittl. Leistung pro Stunde (Spalte 7 ./ Spalte 8: Insgesamtstunden aus Sp. 3)	Auszuzahlendes Kug (Sp. 7 ./ Sp. 8) oder Kug-Stunden Sp.3 x durchschnittl. Leistung (Sp. 9)  SV-Beitragserstattung (Sp. 4 ./ Sp. 5) x 0,8 x 37,6 Prozent
						Lohn- steuer- klasse Leistungs- satz <sup>1</sup> und Bezugs- monat <sup>2</sup>	Rechnerischer Leistungssatz für Soll-Entgelt aus Spalte 4	Rechnerischer Leistungssatz für Ist-Entgelt aus Spalte 5		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Wegmann, Marion 00003 58251183W653	KUG	80,00	4.274,20	2.286,20	1 2 BM:1	1.609,85	958,90	8,14	650,95 SV: 597,99
2	Weber, Wolfgang 00004 63250473S226	KUG	68,00	3.940,60	2.335,28	3 1 BM:1	1.884,82	1.234,25	9,57	650,57 SV: 482,88
Übertrag/Summe:				8.214,80	4.621,48	Übertrag/Summe:			1.301,52	
				Summe pauschalierte SV-Erstattung:			1.080,87			

<sup>1</sup> Leistungssatz (LS): 1=67% / 2=60% (BM 1-3), 3=77% / 4=70% (BM 4-6), 5=87% / 6=80% (BM ab 7)

<sup>2</sup> Bezugsmonat (BM): Bei LS 3-6 muss im abgerechneten Monat ein Entgeltausfall von mind. 50% vorliegen, ansonsten gelten LS 1-2.